



Document de politică

Valorificarea potențialului femeilor migrante
în calitate de experți pentru integrare



engage • enable • participate • progress

Document de politică

Valorificarea potențialului femeilor migrante în calitate de experți pentru integrare



EUROPEAN UNION
Asylum, Migration
and Integration Fund

This project has been funded with support from
the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and
the Commission cannot be held responsible for any use
which may be made of the information contained therein.

Ref. no.: HOME/2015/AMIF/AG/INTE/9102



Cuprins

Rezumat	4
1. Introducere	5
2. Abordare și rezultate	6
<i>2.1. Proiectul INTEGR8: Obiective și realizări.....</i>	<i>6</i>
<i>2.2. Metodologia INTEGR8</i>	<i>9</i>
<i>2.3. Importanța Proiectului INTEGR8.....</i>	<i>10</i>
<i>2.4. Rezultatele cercetării.....</i>	<i>11</i>
2.4.1. Probleme și nevoi nesatisfăcute.....	12
2.4.2. Bariere în calea integrării.....	14
3. Implicații și recomandări pentru decidenții politici.....	16
4. Concluzii.....	21
Referințe	22



Rezumat

Imigranții se confruntă cu un risc mai mare de excludere socială decât populațiile native, în special în ceea ce privește accesul la locuri de muncă, educație, sănătate și servicii sociale. În cadrul populației imigrante, unele grupuri sunt în mod deosebit expuse riscului și, prin urmare, necesită măsuri de integrare adaptate. Acest lucru este valabil mai ales pentru femeile migrante, printre altele, dar și pentru alte categorii de risc, cum ar fi: resortisanții țărilor terțe, refugiații și beneficiarii de protecție internațională, imigranții cu nivel scăzut de calificare și imigranții ilegali. Rolul femeilor migrante în cadrul integrării este unul crucial și trebuie să acționăm în consecință, dacă dorim realizarea unei integrări eficiente în întreaga Europă.

Partenerii consorțiului INTEGR8 consideră că abordarea proiectului și **Curriculumul Experților în Integrarea Migranților** pot avea o influență considerabilă asupra dezvoltării viitoare a politicilor în domeniul integrării migranților și, prin urmare, au elaborat acest Document de Politică, pentru a prezenta atât activități relevante de învățare, cât și rezultatele obținute în urma implementării activităților proiectului.

În formularea acestui document de politică, consorțiul proiectului a realizat interviuri de cercetare pentru a vedea impactul proiectului INTEGR8 și dacă o schimbare de abordare politică ar putea fi relevantă pentru grupurile țintă ale proiectului, și anume migranții sau, mai ales, femeile migrante.

Rezultatele cercetării cuprinse în această lucrare dovedesc necesitatea unei ameliorări a politicilor în acest domeniu, pentru a se asigura că măsurile de integrare sunt mai eficiente, răspund mai bine nevoilor migranților și valorifică femeile migrante ca o resursă valoroasă care ar trebui mobilizată și susținută.

Scopul principal al acestui document de politică este de a împărtăși experiențele femeilor migrante prin intermediul proiectului INTEGR8, de a contribui la dezbaterile asupra politicilor și de a face o serie de recomandări pentru viitoarele considerente politice.





1. Introducere

Imigrația nu este un fenomen nou pentru Europa, iar comunitățile de migranți au avut întotdeauna o contribuție majoră la dezvoltarea economică a Uniunii și la diversitatea culturală care caracterizează astăzi societatea europeană. Dacă statele membre ale UE vor valorifica pe deplin potențialul acestei diversități culturale, integrarea comunităților migrante și gazdă trebuie să fie sistemică. Integrarea nu va fi realizată prin a face **pentru** comunitățile migrante, ci **alături de** comunitățile migrante.

Imigrația și integrarea civică și socială a noilor minorități etnice au devenit provocări politice importante în toate țările UE în ultimii ani. În timp ce integrarea economică este cuantificată cu ușurință printr-un număr de indicatori disponibili pe scară largă, cum ar fi reducerea diferențelor salariale sau a veniturilor și a locurilor de muncă pentru nativi sau imigranți, integrarea socială și civică este mai dificil de evaluat.

Cercetările evidențiază o serie de provocări cheie cu care se confruntă noi imigranți din țările gazdă, pe care inițiativele luate de guvern până în prezent nu au reușit să le depășească. Există un “deficit semnificativ de informație, deoarece migranții se confruntă cu o lipsă de cunoștințe despre noile lor sisteme sociale și civice și, adesea, nu cunosc procesele civice și politice din noua lor țară. Până în prezent, campaniile de alegeri, educația civică și lingvistică sau chiar asistența guvernamentală directă a organizațiilor de imigranți au atins un impact minim” (Bloemraad, 2010). De asemenea, există o diferență de rețea, deoarece, deși organizațiile migrante pot ajuta la construirea sau consolidarea rețelelor în cadrul comunităților de imigranți, ele nu fac prea multe pentru a lega aceste organizații de grupurile din afara comunităților migrante (Strömblad și Adman, 2012) capitalul social în cadrul propriilor comunități nu reușește să realizeze îmbinarea capitalului social cu comunitatea gazdă sau alte comunități migrante (Putnam, 2007).

Având în vedere aceste provocări, există o reală oportunitate de a valorifica potențialul femeilor migrante ca experți în integrarea migranților. Furnizarea de formare și furnizarea unei serii de suporturi profesionale esențiale sunt primii pași critici pentru o Europă mai incluzivă și mai echitabilă pentru toți.



2. Abordare și rezultate

Acest Document de Politică a fost elaborat în cadrul proiectului **Valorificarea potențialului femeilor migrante în calitate de experți pentru integrare** [INTEGR8].

2.1. Proiectul INTEGR8: Obiective și realizări

INTEGR8 este un proiect finanțat de Direcția Generală Migrație și Afaceri Interne a Comisiei Europene, în cadrul Fondului pentru azil, migrație și integrare (AMIF). Proiectul INTEGR8 are numărul de referință HOME / 2015 / AMIF / AG / INTE / 9101, iar perioada de implementare este cuprinsă între 1 decembrie 2016 și 30 noiembrie 2018.

Proiectul INTEGR8 este coordonat de Meath Partnership și este promovat de un consorțiu format din șapte organizații din întreaga Europă, cu o experiență diferită în lucrul direct în cadrul comunităților locale de migranți, cu experiență în primirea și integrarea migranților, după cum urmează:

1. **Meath Partnership (co-ordinator), Irlanda**
2. **CARDET, Cipru**
3. **ISQ Formação, Portugalia**
4. **Universitatea din Pitesti, România**
5. **Learning Unlimited, Regatul Unit al Marii Britanii**
6. **FormAzione Co&So Network, Italia**
7. **Jugend am Werk Steiermark, Austria**

Aceste instituții partenere au experiența și competențele necesare, relevante pentru obiectivul proiectului.

Partenerii proiectului INTEGR8 cred că femeile migrante au o importanță deosebită în sprijinirea și facilitarea integrării altor femei migrante. Partenerii consorțiului sunt convinși că încurajarea integrării femeilor migrante poate fi susținută și realizată cel mai bine dacă programele și inițiativele de integrare sunt conduse de femeile migrante. Susținerea activă a femeilor din cadrul comunităților de migranți prin acordarea de formare corespunzătoare și sprijinirea acestora în vederea dezvoltării unei serii de rețele informale pentru promovarea integrării sociale și civice în rândul grupului lor a fost în centrul proiectului INTEGR8. Astfel, proiectul vizează formarea, sprijinirea și abilitarea femeilor migrante de a-și asuma un rol pro-activ în comunitățile lor, sprijinind integrarea femeilor într-o gamă largă de moduri.

Principalul rezultat al proiectului INTEGR8 constă în schimbarea atitudinii și a

înțelegerii atât în cadrul comunităților migrante, cât și în cadrul organizațiilor care le susțin, astfel încât toate părțile implicate să fie de acord și să accepte că femeile migrante, dacă sunt instruite și susținute corespunzător, pot fi un factor determinant în procesul larg de integrare. De asemenea, INTEGR8 construiește și / sau consolidează structurile de rețele locale din fiecare țară parteneră și îmbunătățește procesul de comunicare dintre comunitățile gazdă și migrante.

Proiectul INTEGR8 abordează două grupuri țintă:

- profesioniști în domeniul integrării migranților și educatori care lucrează în centrele de migranți și agențiile de sprijin, în special cele cu programe specifice pentru femei.
- Femeile și comunitățile migrante.

De la început, consorțiul proiectului INTEGR8 a implementat activități și a obținut rezultatele descrise, după cum urmează:

1. Au fost întreprinse cercetări pentru a identifica nevoile de formare ale femeilor migrante din fiecare țară parteneră¹ și a elaborat Raportul de Cercetare pe baza constatărilor naționale. Rapoartele de Cercetare reprezintă un document strategic de 32 de pagini, organizat în cinci secțiuni:

- Secțiunea A: Cercetarea literaturii de specialitate
 - o Măsurile de integrare și exemple de bune practici la nivel național
 - o Probleme și nevoi nesatisfăcute
 - o Recomandări
 - o Resurse
- Secțiunea B: Femeile imigrante: analiza de nevoi
- Secțiunea C: Agenții pentru imigranți și educatori: analiza de nevoi
- Secțiunea D: Metode inovatoare de incluziune socială și civică
- Secțiunea E: Concluzii și recomandări

2. Crearea a două programe de formare adaptate pentru a răspunde nevoilor femeilor migrante și, de asemenea, de formare a educatorilor adulți pentru a sprijini femeile migrante în noul lor rol de lideri comunitari. Aceste programe sunt prezentate sub forma unui Curs de formare de formatori și Curriculum Expert pentru Integrarea Migranților, împreună cu materialele și resursele de instruire necesare.

- Cursul de formare de formatori cuprinde nouă module, după cum urmează: 1) Proiectul Integr8; 2) Comunicare eficientă; 3) Conștientizarea

¹ Austria, Cyprus, Ireland, Italy, Portugal and Romania



și competența interculturală; 4) Utilizarea abordărilor participative în facilitarea grupurilor; 5) Cum să utilizați Curriculumul Expert pentru Integrarea Migranților, Instrumentul și platforma electronică; 6) Cetățenia și angajamentul european; 7) Responsabilitățile formatorilor; 8) Învățarea în afara sălii de clasă; 9) Reflecție și revizuire; și, de asemenea, o parte finală cu sfaturi pentru lucrătorii de sprijin migranți.

- Pachetul **Curriculum Expert pentru Integrarea Migranților** este compus din:
 - o **(a) Manualul formatorului** - sprijină formatorii în implementarea Curriculumului Expert pentru Integrarea Migranților. Manualul formatorului este structurat în următoarele părți: Introducere în manualul formatorului; Introducere în Curriculum Expert INTEGR8 pentru Integrarea Migranților; Introducere pentru formator; Începutul Curriculumului Expert pentru Integrarea Migranților; Considerente culturale; Obiectivele fiecărui modul din curriculum; Tehnici și metodologii care trebuie utilizate; Modulul 1: Cunoașterea reciprocă; Modulul 2: Îngrijirea de sine; Modulul 3: Comunicarea eficientă; Modulul 4: Competența culturală; Modulul 5: Angajament; Modulul 6: Facilitarea grupurilor; Modulul 7: Acționarea.
 - o **(b) Manualul cursantului** - conceput ca un portofoliu pentru femeile migrante care urmează Curriculumul Expert pentru Integrarea Migranților. Este structurat astfel: Introducere în Manualul cursantului; Introducere în Curriculumul Expert INTEGR8 pentru Integrarea Migranților; Prezentare generală a modulelor MIE; Lucrări și materiale. Manualul cursantului permite cursanților să-și îndeplinească sarcinile și evaluările în cadrul exercițiilor de grup din cadrul workshop-urilor, susținute de tutorii lor și de ceilalți cursanți. Menținerea acestei înregistrări va permite cursanților (femeile migrante) să revină la conținut după ce au terminat Curriculumul Expert pentru Integrarea Migranților și să-l folosească ca resursă și punct de referință atunci când administrează micro-rețelele lor locale de femei locale și migrante.
 - o **(c) Setul de instrumente INTEGR8:** această resursă practică are următoarea structură: Introducere; Structura instrumentelor INTEGR8; Resursele naționale; Resursele comune ale Setului de instrumente INTEGR8 (joc de rol și dramă, spargerea gheții, activități recreative, activitate individuală, rezolvarea problemelor, stabilirea de norme, programul civic); și sugestii pentru expertul în integrarea migranților.

Toate aceste rezultate sunt accesibile online pe site-ul proiectului și pe platforma de e-learning (www.integrateproject.eu)

3. Implementarea unei serii de activități de formare, ateliere de lucru și seminarii în care au fost instruiți 74 de formatori, tutori și persoane care lucrează cu migranții, 179 de femei migrante devenind experți în integrarea migranților și 900+ părți interesate angajate.

4. Realizarea unui documentar video care urmărește istoricul dezvoltării proiectului, care conține 7 studii de caz din țările partenere, prezentând experiența femeilor migrante care au absolvit cursurile de formare pentru experții în integrarea migranților.

5. A finalizat o analiză comparativă care analizează programele și acțiunile de integrare a migranților în fiecare dintre țările partenere participante.

6. Proiectarea și dezvoltarea site-ului proiectului (www.integrateproject.eu), prezentând proiectul și organizațiile partenere, oferind resursele produse de consorțiu și oferind acces liber la platforma eLearning unde programele de formare INTEGR8 (pentru formatori și femeile migrante) sunt disponibile. Site-ul web este disponibil în toate limbile oficiale.

Aceste rezultate ale proiectului (programele de instruire, materialele necesare și alte resurse) au fost dezvoltate de consorțiul INTEGR8, lucrând în parteneriat cu agenții locale de sprijin pentru migranți, furnizori de educație, rețele de femei migrante și femei migrante care au contribuit activ la obținerea acestor rezultate.

2.2. Metodologia INTEGR8

În timp ce diferite departamente guvernamentale și o serie de autorități publice din statele membre ale UE joacă un rol legislativ semnificativ în procesul de integrare a migranților, numai procesele legislative nu pot realiza o societate integrată. Legislația poate avea drept scop conturarea acceptului și respectului pentru mixul cultural; aceasta poate viza promovarea toleranței și a participării; ea poate avea ca scop crearea condițiilor în care o societate poate să înflorească; cu toate acestea, ea nu poate stabili singură o astfel de societate. Trebuie să fie susținută de alte măsuri.

Există dovezi ample că marea majoritate a inițiativelor de integrare sponsorizate de stat nu au reușit să realizeze integrarea trans-comunitară, care este ultimul test al proceselor de integrare socială și civică de succes. Consorțiul INTEGR8 a propus o abordare de jos în sus a integrării femeilor migrante care pune înseși femeile în centrul procesului de integrare. Partenerii au invocat premisa că femeile migrante sunt cele mai bine informate cu privire la problemele și barierele cu care se confruntă în noile comunități și, prin urmare, sunt cele mai în măsură să conducă orice nouă inițiativă care urmărește să încurajeze integrarea femeilor migrante. Identificarea și formarea unei noi cohorte de experți în integrarea migranților în cadrul comunității femeilor migrante din țările participante reprezintă o abordare inovatoare și potențial inovatoare.



Ca și în cazul oricărui proiect de dezvoltare, stadiul actual al tehnicii este un punct de plecare esențial; cu toate acestea, metodologia propusă de consorțiul INTEGR8 s-a axat pe stabilirea celor mai recente tehnologii din perspectiva femeilor migrante și pe planificarea tuturor acțiunilor de dezvoltare pentru a răspunde situațiilor și circumstanțelor care apar. Metodologia INTEGR8 s-a axat pe implicarea grupului țintă în toate fazele de dezvoltare. Grupurile de lucru locale stabilite în fiecare țară parteneră au contribuit la crearea unui sentiment de proprietate asupra tuturor rezultatelor proiectului în rândul grupurilor țintă implicate, iar aceste grupuri s-au întâlnit la intervale regulate pentru a oferi perspective, opinii și feedback privind procesul de dezvoltare a proiectului și rezultatele obținute.

Ciclul metodologic a fost un proces continuu de consultare; activități de dezvoltare și testare. Abordarea nevoilor femeilor migrante a rămas preocuparea dominantă. Având în vedere caracterul inovator al resurselor propuse, partenerii sunt pregătiți să lucreze ab initio.

Proiectul a propus o abordare ascendentă a schimbării politicilor, indicată de cercetarea existentă (Fullan and Hargreaves, 1992; Bodilly et al., 2004; Russell and Schneiderheinze, 2005.), ea fiind esențială pentru o eventuală preluare și îmbunătățire.

2.3. Importanța Proiectului INTEGR8

Europa se străduie să facă față unui aflux mare de migranți și au existat diviziuni în cadrul Uniunii Europene (UE) cu privire la cel mai bun mod de a sprijini refugiații (Persaud, 2017). Criza refugiaților a creat o povară disproporționată pentru unele țări și este necesară o mai mare colaborare la nivelul UE pentru a-și coordona integrarea (Persaud, 2017).

Potrivit Agenției ONU pentru Refugiați, 16,2 milioane de persoane au fost strămutate în cursul anului 2017 din cauza persecuției, a conflictelor sau a violenței. În același an, 650 000 de solicitanți de azil au solicitat pentru prima dată protecție internațională în statele membre ale UE, dintre care 538 000 au primit protecție în unul dintre statele membre (Eurostat, 2018). După cum se arată în Schimbul de Politici Publice (Conferința din 15 octombrie 2018), angajarea tuturor părților interesate relevante în dezbateră continuă privind sistemul european de azil, inclusiv ONG-urile și societatea civilă, are o importanță critică pentru a sprijini factorii de decizie politică și politicienii în găsirea de soluții viabile și practice, compatibile cu realitățile fiecărei țări. În plus, se convine că ar trebui căutate modalități de valorificare a forței migranților calificați pentru a contracara repercusiunile economice ale unei populații rapide în curs de îmbătrânire în Europa, cu condiția ca Uniunea Europeană să dezvolte mecanisme de integrare de succes în țările gazdă.

Politicile europene nu prevăd dispoziții speciale care să faciliteze stabilirea

femeilor refugiate și pun în schimb obstacole în calea participării lor sociale și economice (de exemplu, politici nefavorabile de reunificare a familiei). Temeiul juridic al azilului, cerințele și procedurile, toate reduc protecția care ar putea fi acordată femeilor care solicită azil (Bloch, Galvin, & Harrell-Bond, 2000).

Integrarea imigranților rămâne în continuare pe agenda politică actuală a UE.

În contextul actual al UE privind integrarea imigranților, proiectul INTEGR8 este important deoarece oferă o soluție inovatoare și, în același timp, o soluție fiabilă pentru rolul femeilor migrante ca experți în integrare validat de grupurile țintă care au testat-o. INTEGR8 a creat materiale de instruire și resurse pentru achiziționarea de calificări pentru femeile migrante, astfel încât acestea să poată fi lideri ai integrării în comunitățile lor, să poată acționa ca o punte între comunitățile de migranți și comunitățile gazdă. Ideea este de a oferi femeilor migrante posibilitatea de a ajuta alte femei migrante să se simtă mai bine acceptate și integrate în comunitățile gazdă, să acceseze serviciile de bază și să învețe despre drepturile lor în țările gazdă. INTEGR8 prezintă **Curriculumul Expert pentru Integrarea Migranților** în vederea facilitării acestui lucru. Dacă femeile migrante își dezvoltă abilitățile și își întăresc încrederea, pot contribui la conectarea membrilor comunității lor cu serviciile de masă în comunitățile gazdă. Formarea femeilor migrante a fost realizată printr-o serie de ateliere practice, de networking și evenimente sociale, iar cu sprijinul platformei online dedicate INTEGR8, cursanții puteau accesa modulele de învățare electronică și resursele de integrare dezvoltate de consorțiul INTEGR8 la un moment dat și într-un format care să răspundă nevoilor lor și să le corespundă stilurilor de învățare.

2.4. Rezultatele cercetării

Cercetarea INTEGR8 în toate cele șapte țări partenere a fost una combinată: cercetarea de birou și de teren. Cercetarea de birou a fost realizată printr-o analiză a literaturii disponibile și a analizei măsurilor și inițiativelor de integrare a migranților existente. De asemenea, au fost identificate și analizate metodele inovatoare de incluziune socială și civică care utilizează activități educaționale, culturale și recreative ca tehnici de învățare încorporate. Cercetarea de teren a constatat într-o analiză aprofundată a nevoilor realizată prin mai multe runde de aplicare (în diferite etape de implementare a proiectului) a interviurilor structurate și prin organizarea de focus grupuri cu (a) 64 de femei migrante (pentru a identifica nevoile specifice de formare necesare pentru proiectarea *MIE- Curriculum Expert pentru Integrarea Migranților*) (b) o gamă largă de agenții de sprijin pentru migranți și educatori, care includ organizații locale și internaționale, organizații din sectorul terțiar, organizații de caritate, întreprinderi sociale fără scop lucrativ, centre pentru copii (pentru a identifica nevoile formatorilor de formatori care vor trebui abordate în aplicarea cu succes a curriculumului *MIE- Curriculum Expert pentru Integrarea Migranților*).

2.4.1. Probleme și nevoi nesatisfăcute

Cercetarea literaturii de specialitate efectuată în cadrul proiectului INTEGR8 arată că țările partenere reprezintă o combinație de țări de frontieră, de tranzit și de destinație pentru migranți cu parteneri care raportează migrația ca un fenomen în creștere, stabil sau în scădere. Unele țări au raportat politici naționale, strategii, drepturi și sprijin național “asociate”, orientate în mod special către integrarea migranților. Alții au raportat o lipsă de gândire comună la nivel de politică, cu drepturi și sprijin reduse sau descreșcătoare, ceea ce duce la creșterea riscului de sărăcie și de excludere socială pentru migranți, în special femeile migrante și copiii acestora.

În ceea ce privește cele mai bune practici actuale, cercetările noastre au arătat că, în urma sau în ciuda politicilor naționale și a resurselor, există o gamă variată de metode de integrare națională și metodologii de integrare socială și civică. Aceste măsuri includ inițiative și măsuri finanțate și organizate la nivel național, precum și cele organizate de instituțiile de învățământ, organizațiile din sectorul terțiar, organizațiile de caritate, rețelele și parteneriatele strategice.

Cercetarea pe teren INTEGR8 (prin interviuri și focus grupuri) a identificat numeroase aspecte care afectează migranții în general și / sau femeile migrante în mod specific, precum și un număr semnificativ de nevoi nesatisfăcute. Acestea includ:

Sfaturi, informații și suport

- Gestionarea cazurilor pentru a ajuta femeile să depășească barierele sistemului;
- Birouri de informații pentru a oferi servicii pentru migranți pentru a sprijini integrarea;

Social / Cultural / Inter-cultural

- Informații și oportunități de reflecție asupra rolului diferit al femeilor;
- Percepția țărilor gazdă fiind “comunități închise”, în care se înregistrează dificultăți de adaptare;
- Necesitatea unor date de bază privind calitatea vieții migranților și a potențialului lor economic neexploatat;
- Necesitatea unor politici care să răspundă la “feminizarea progresivă a migrației”;
- Mai multe oportunități de a construi relații cu cetățenii țărilor gazdă;
- Dezvoltarea în continuare a activității de abordare a stereotipurilor și a diferențelor culturale;
- Informațiile să fie traduse în alte limbi;

- Rasismul, crimele de ură, xenofobia și / sau suspiciunea față de migranți;
- Niveluri ridicate de izolare socială;
- Barierele sociale și culturale, inclusiv din familiile și comunitățile proprii ale femeilor, care au impact asupra participării și integrării femeilor;

Educație și formare

- Praguri de intrare mai mici pentru a maximiza angajamentul;
- Suport progresiv între ofertă / servicii etc;
- Sporirea accesului la oportunități educaționale;
- Mai multe oportunități de a învăța limba;
- Necesitatea recunoașterii diplomelor și a calificărilor, evaluarea aptitudinilor și / sau orientarea profesională;
- Programe care vizează și răspund nevoilor și disponibilității femeilor migrante cu copii mici;

Egitate și drepturi ale omului

- Recunoașterea barierelor suplimentare și a discriminării cu care se confruntă migranții LGBTI;
- Multe femei migrante sunt excluse de la acordarea serviciilor de bază;

Cunoaștere și înțelegere

- Lipsa de cunoștințe a migranților cu privire la drepturile lor și la oportunitățile disponibile;
- Reflecția asupra aptitudinilor tehnice și transversale personale bazate pe experiențe personale pentru a sprijini poziționarea / re poziționarea în lumea muncii și a aborda sau a face alegeri adecvate traseului personal / profesional;
- Birocrația excesivă;

Resurse

- Scăderea finanțării de stat;

Muncă, Experiență în câmpul muncii, Angajabilitate și Voluntariat

- Femeile migrante au nevoie de un acces mai bun la piața muncii și de recunoașterea abilităților, a educației și a experienței profesionale;
- Piața muncii restrictivă și termenul de 60 de zile pentru migranți, pentru a găsi un nou loc de muncă pentru a evita problemele legale legate de dreptul lor de a rămâne în țară;



2.4.2. Bariere în calea integrării

Femeile migrante se confruntă cu multe bariere în calea integrării, acestea putând varia, de asemenea, în funcție de țara lor de origine, motivul migrației, statutul juridic în țara parteneră / țara de origine, migranții de prima sau a doua generație, indiferent dacă au un permis de muncă, sistemul de azil, indiferent dacă au sau nu experiență anterioară de educație formală, competențele lor lingvistice și dacă sunt literate în limba țării gazdă și / sau în limba lor de origine.

Femeile migrante implicate în studiul nostru au identificat numeroase bariere diferite în calea integrării, iar exemplele pe care le-au furnizat au acoperit o gamă largă de domenii și probleme care au căzut în nouă categorii principale (după cum se arată în Tabelul 2.1). Barierele lingvistice și barierele culturale / interculturale au fost identificate ca bariere cheie în interviurile din toate țările partenere și au fost percepute ca având cel mai mare impact. Limbajul este necesar pentru a depăși toate sau majoritatea celorlalte bariere identificate. Barierele personale și sociale au reprezentat celelalte bariere principale identificate în cele mai multe rapoarte ale partenerilor. Este important să adăugăm că unele femei au raportat că nu simt că se confruntă cu bariere și că se simt integrate.

Tabelul 2.1: Bariere în calea integrării femeilor migrante

Barierele identificate	Exemplele oferite
Bariere lingvistice	Nu cunosc sau nu înțeleg limba / Nu înțeleg informații despre servicii etc. / Nu pot comunica / Nu înțeleg oameni, idiomuri sau glume
Bariere culturale	Lipsa de interes sau înțelegere a vieții, a experiențelor, a culturii și / sau a religiei migranților de către persoanele din țara gazdă / Neînțelegere, de ex. despre oameni musulmani / Sentimentul că sunteți urmărit / Oamenii spun lucruri nepotrivite / Nu înțeleg cultura sau politica / Rasismul / Xenofobia / Infracțiunile de ură / Abuzul verbal / A fi tratat ca străin / Alimente diferite / Nu sunt invitați să se alăture activităților sau comunității evenimente / Stil de viață diferit / Diferențe culturale / Oamenii care sunt atât de ocupați / Oamenii se lipsesc în propriile culturi și comunități

Bariere personale și sociale	Singurătatea / Lipsa prietenilor / Izolarea socială / Dificultăți întâlnind oameni și făcând prieteni / Lipsa oportunităților de comunicare cu oamenii din țara gazdă / Nivele scăzute de încredere / Furie / Jenă / Disconfort / Frică / Probleme familiale / Nu fac parte din rețele / Lipsa suportului social și emoțional / Probleme legate de sănătatea mintală și de șocul cultural
Accesarea serviciilor	Lipsa de informații despre serviciile sau sprijinul disponibil și / sau dificultatea accesării serviciilor / Nu știu cine să ceară / Nu înțeleg sistemele sau cerințele birocratice, de ex. securitate socială, drepturi / Nu înțeleg transportul
Nevoi de bază	Sărăcia / Costul ridicat al vieții în țara parteneră / Neputând să vă permiteți să vă implicați sau să vă ocupați de oportunități / Locuințe fără încălzire / Vremea rece
Muncă/ Voluntariat	Fiind șomer / Dificultăți în găsirea de locuri de muncă sau oportunități de voluntariat / Salarizare redusă / Condiții de muncă necorespunzătoare / dificilă / Dificultate în obținerea de referințe / Calificările nu sunt recunoscute (Vezi și mai jos)
Probleme specific care afectează femeile	Violența domestică și abuzul / FGM / Bărbații care interzic femeilor migrante să intre în contact cu alte persoane / Diferite atitudini culturale, de ex. rolurile de gen, orientarea sexuală, femeile care se simt incapabile să înoate din cauza nevoii de a-și acoperi corpul și părul / Lipsa oportunităților de a se întâlni cu alte mame cu copii mici / Condiții de muncă necorespunzătoare sau dificile care afectează femeile, inclusiv salariile mai mici, munca în weekend,
Educație și formare	Dificultate la accesul la educație și formare
Altele	Simțind că există prea mulți refugiați; BREXIT



3. Implicații și recomandări pentru decidenții politici

Implicații politice ale abordării INTEGR8:

- Abordarea INTEGR8 este un element dintr-un lanț de măsuri care ar fi necesare într-un proces de integrare de succes. Este important să avem în prezent un astfel de proces ascendent (mai degrabă decât un proces de sus în jos), deoarece sprijinul politic și finanțarea măsurilor de integrare scad (în prezent, atenția politică pare să se bazeze mai mult pe prevenirea apariției persoanelor în țară, decât să susțină integrarea). Abordarea INTEGR8 este una pozitivă, nu se bazează pe sancțiuni, ci mai degrabă face ca femeile migrante să fie mai vizibile în societate, contribuind în mod pozitiv la educație și formare.
- Caracterul inovator și unic al proiectului INTEGR8 va fi valoros la nivel național (de exemplu, servicii de integrare în migrație, autorități etc.). Acest lucru face ca proiectul INTEGR8 să fie o “bună practică în domeniul integrării migrației”, deoarece poate contribui la rezolvarea unui decalaj în conținutul național și la îmbunătățirea practicii și procesului de luare a deciziilor.
- Asemenea factorilor care influențează și stabilesc agendele, factorii de decizie trebuie să adopte abordarea proiectului și să o utilizeze pentru a mobiliza comunitățile pentru a promova integrarea, recunoscând faptul că comunitățile joacă un rol crucial în a face pe cei care trăiesc în ei să se simtă ca acasă. Proiectul reprezintă un adevărat pas înainte în promovarea experților în integrarea migranților în calitate de conducători ai integrării. Este un model rentabil și durabil, odată ce rețelele micro-sociale sunt realizate și stabilite. Curriculumul de formare INTEGR8 este unic în ceea ce privește calitatea și exhaustivitatea informațiilor integrate; este mărit de programul de formare a trenurilor care asigură că curriculum-ul este facilitat de către tutori calificați și cu experiență; și cuprinde diferite metode de livrare pentru a aborda toate stilurile de învățare. Activitățile conținute în acestea sunt provocatoare de gândire care încurajează discuții bogate într-un mediu sigur. Faptul că programa de formare și abordarea încurajează atingerea în comunitatea gazdă și includerea femeilor locale în rețelele micro-sociale face ca aceasta să fie o abordare a egalității și incluziunii.
- INTEGR8 este un exemplu pozitiv al unei inițiative de integrare de jos în sus, mai degrabă decât o acțiune condusă de instituții de sus în jos, care să decidă cum trebuie planificată și implementată integrarea la nivel local. INTEGR8 a permis femeilor migrante să-și asume responsabilitatea și să-și gestioneze propria integrare în comunitatea gazdă, ceea ce reprezintă un studiu de caz pozitiv care ar putea fi sprijinit prin aceste recomandări de



politică. INTEGR8 recunoaște rolul jucat de femei în dezvoltarea comunității și coeziunea comunității și, de asemenea, a priorizat angajamentul și consolidarea capacităților unui grup țintă (adică femeile migrante) care este adesea insuficient prezentat în politicile regionale și naționale. Ca o implicare imediată a politicilor aici: instituirea unei scheme de granturi pentru integrarea în comunitate care să ofere finanțare pentru a sprijini activitățile de bază și pentru a reproduce intervenția. Aceste fonduri ar trebui să fie promovate pe scară largă și promovate la nivel local și procesul de aplicare pur și simplu.

- Ar trebui să existe o valoare importantă pentru realizarea unei cooperări strânse între națiunile europene pentru a atinge obiective comune în ceea ce privește sprijinirea integrării, iar INTEGR8 oferă un model eficient pentru a face acest lucru în întreaga UE. Deoarece programele și politicile existente încă mai au loc pentru îmbunătățirea rezultatelor de integrare a femeilor migrante în UE, luarea unei abordări structurate, ca cea din INTEGR8, de a urmări angajamentul activ al femeilor migrante în sprijinul integrării este foarte importantă în găsirea de soluții îmbunătățite. Oferind spațiilor destinate femeilor pentru a dezvolta încrederea într-un mediu sigur și de susținere, aceștia pot să-și asume acea încredere în afara spațiului de instruire pentru a împărtăși cu mai multe femei și cu oamenii din jurul lor în general.
- Tot ceea ce poate ajuta femeile migrante să fie implicate în comunitate va fi o experiență foarte utilă pentru factorii de decizie politică de a realiza ce funcționează și ce nu face; pentru părțile interesate este întotdeauna bine să înveți din experiența acumulată în timpul implementării unor astfel de proiecte. Astfel, INTEGR8 poate sprijini politicile devenind mai permissive și mai prietenoase cu facilitarea accesului femeilor migrante la diferite niveluri sociale. Factorii de decizie politică ar trebui să utilizeze rezultatele INTEGR8 pentru a modela acțiunile viitoare pentru integrarea migranților.

Întrucât domeniul de aplicare al documentului de politică INTEGR8 este de a prezenta recomandări și sugestii pentru factorii de decizie, ce ar trebui făcut pentru a sprijini integrarea în UE prin utilizarea femeilor migrante ca experți în integrare, următoarele aspecte cheie ar trebui să se concentreze asupra lor:

Sprijinirea femeilor migrante să joace un rol sporit în realizarea integrării, prin instruirea adecvată și sprijinirea acestora

Schimbarea politicii ar trebui să aibă în vedere formarea femeilor migrante, pentru a le ajuta să devină modele de roluri în comunitățile lor, să ia roluri de conducere într-o serie de organizații ale societății civile, în special școli, dar și organizații de credință și grupuri de campanie. Împuternicirea femeilor migrante, care la rândul lor îi sprijină pe ceilalți (familie, alte persoane, comunitate), este o activitate crucială, deoarece femeile pot realiza schimbări de la sine, la familie



și la nivelul întregii societăți. Atunci când sunt instruiți în mod corespunzător, femeile migrante au instrumentele, conștientizarea și capacitatea de a avansa în societate și de a lua pași pozitivi în direcția integrării: să creeze și să faciliteze grupurile care pot include în totalitate femeile din comunitățile gazdă și migrante; modelează atitudinea și comportamentul corect care pot influența și provoca alte femei migrante să îmbrățișeze integrarea prin crearea de oportunități de schimb. Prin crearea și facilitarea rețelelor micro-sociale, a creat spațiu și oportunități pentru femei de a pune în practică ceea ce au învățat; conduc propria lor integrare, dar au și un impact semnificativ asupra credințelor și atitudinilor familiei și copiilor lor. Formarea și sprijinul pot spori vocile pe care le au femeile migrante: le permite acestora să înțeleagă mai bine structurile care le înconjoară, astfel încât să obțină mai multe instrumente de acțiune.

Promovarea integrării femeilor migrante prin abordarea barierelor existente

Există mai multe bariere cu care se confruntă femeile migrante atunci când încearcă să se integreze, iar dificultățile lingvistice și analfabetismul sunt două dintre cele mai mari. Lipsa de competențe lingvistice poate submina încrederea și stima de sine în rândul femeilor migrante.

“Conflictul cultural” este o altă barieră, deoarece multe familii de imigranți provin din țări cu tradiții puternice. Imigranții ar trebui să accepte că există unele aspecte din țara lor de origine care pot fi acceptate, iar altele care nu pot. De asemenea, ei ar trebui să înțeleagă beneficiile participării și faptul că integrarea lor nu înseamnă să uităm de cultura lor, ci să fim deschiși culturii țării în care intenționează să trăiască. Integrarea naturală înseamnă acceptarea diferențelor și cultivarea aspectelor multiculturale.

Există, de asemenea, roluri diferite în ceea ce privește genurile culturale, rolul femeilor în casă, ceea ce poate submina capacitățile economice ale femeilor migrante. Politicile noi ar trebui să aducă rolurile de gen adecvate pentru femeile migrante în ceea ce privește angajarea, educația, implicarea civică și în familie.

Lipsa de calificare profesională a femeilor migrante, corelată cu lipsa suportului de finanțare, le permite să se prevadă dispoziții pentru perioada în care participă la cursurile de formare profesională, reprezentând, de asemenea, obstacole în ceea ce privește egalitatea de acces și integrarea economică.

Adesea, lipsa de informații despre suporturile și serviciile disponibile în comunitățile gazdă poate prezenta o barieră, dar și o lipsă de cunoaștere și apreciere a asemănărilor existente în comunitatea gazdă. Cunoașterea istoriei și a problemelor contemporane ale țării gazdă poate ajuta femeile migrante să identifice asemănările și să se simtă ceva mai strâns legate de țara gazdă.

Barierile psihologice și psihosociale, acolo unde există, fac ca femeile migrante să se simtă izolate din punct de vedere social și emoțional, singure sau depresive, astfel că este extrem de dificil pentru ei să se simtă motivați să participe.

Discriminarea față de societatea principală are, de asemenea, un impact negativ asupra femeilor migrante. Prejudiciile, cum ar fi împiedicarea femeilor migrante de a obține locuri de muncă, de a progresa la locul de muncă sau de a accesa servicii exacerbează luptele femeilor migrante.

Barierelor suplimentare care au impact asupra integrării femeilor includ:

- accesul la serviciile de sănătate, inclusiv incapacitatea de a oferi îngrijire copiilor;
- nevoia de informare pentru a ajunge la cei care au cel mai mult nevoie de informații despre servicii;
- teama de a călători în afara zonei;
- reprezentarea limitată a femeilor migrante într-o varietate de roluri sociale, atât în comunitățile migrante, cât și în cele gazdă;
- accesul potențial limitat la educație, formare și oportunități de angajare și servicii; și
- discriminarea de gen (femeile migrante sunt plătite mai puțin pentru aceeași muncă decât bărbații migranți).

Să pună în aplicare sprijinul necesar pentru a încuraja crearea de rețele pentru femeile migrante și, astfel, să abordeze diferența de integrare la nivel comunitar, să utilizeze modelul (modelele) de sprijin adecvat, împreună cu resursele necesare

Un model de succes de sprijin ar trebui să abordeze barierele de integrare identificate, să aibă o finanțare suficientă, să aibă în vedere abilitățile lingvistice, să asigure implicarea ambelor comunități (comunitățile migranților și a comunităților din țara gazdă) și să ia în considerare aspectul sănătății. Ar trebui să fie bazat pe nevoi, abordabil și ușor accesibil, simplu și ușor de utilizat și ar trebui să aibă un formular online cu resurse educaționale adecvate (OER). Orice model de integrare ar trebui să se bazeze pe organizațiile societății civile care transmit mesaje puternice pentru a celebra diversitatea și a facilita implicarea oamenilor.

Mergând dincolo de competențele rețelelor micro-sociale și în consultare cu MIE, modelul de sprijin propus este un model continuu sau în faza următoare, bazat pe conceptul de cercuri de îndrumare. Cercurile de mentorat reprezintă o formă de mentor al grupului care încurajează participanții din toate mediile sau nivelurile abilității de a propune și de a deține un subiect de interes. Se va baza pe noile abilități și capacități ale MIE. Acest model oferă IMM-urilor motivația să crească în cadrul comunității lor locale și deschide ușa pentru toate femeile să găsească sau să creeze un cerc care să le motiveze. Odată ce un cerc este creat, alte femei interesate de scopuri similare ale dezvoltării personale, integrării, discuțiilor, conexiunilor se pot alătura și participa. Aceste cercuri pot apărea practic sau în persoană, în funcție de nevoile femeilor. Resursele necesare pentru acest model includ un lider în persoană sau cerc, un spațiu de

întâlnire și un serviciu de mesagerie socială pentru a programa sesiunile. Pentru femeile migrante este important ca liderul cercului să fie un coleg migrant care a parcurs o călătorie similară.

Instrumentele și resursele suplimentare de sprijin ar trebui să includă:

- implicarea voluntarilor și a ONG-urilor în realizarea de activități de informare;
- implementarea proiectelor bazate pe comunitate cu și pentru femeile migrante;
- desfășurarea unor consultări ample cu grupurile țintă și utilizarea unor abordări bazate pe puncte forte și participative;
- oferirea de locuri unde femeile migrante pot întâlni persoane și organizații capabile să le furnizeze informații, cunoștințe și sprijin;
- monitorizarea situației femeilor migrante;
- organizarea de evenimente socio-culturale cu femeile migrante și comunitățile gazdă.

Utilizarea meritelor metodologiei INTEGR8 și potențialul de creștere a acestora

Una dintre valorile majore ale abordării și metodologiei INTEGR8 este că ea oferă femeilor migrante competențe prin învățarea de la egal la egal, și anume: formarea femeilor / sprijinirea altor femei din comunitățile lor. Promovează crearea de rețele: creează grupuri de sprijin în cadrul comunităților de femei migrante din țara gazdă și apoi leagă aceste grupuri de sprijin, creând rețele și implicând organizații de sprijin.

Metodologia INTEGR8 este inovatoare, creativă și personalizată, deoarece se bazează pe nevoile și contextul individual al femeii migrante.

Metodologia INTEGR8 încurajează dezbaterea, cercetarea, construirea de relații, identificarea barierelor și a soluțiilor, recunoașterea asemănărilor și a diferențelor și promovarea dialogului intercultural și intra-cultural într-un mediu sigur și plin de încredere. Prin urmare, meritele sale includ: interacțiunea față în față cu colegii; împărtășirea poveștilor și experiențelor; încurajarea relațiilor; inclusive, formare bazată pe puncte forte și participativ; hands-on și practică și sesiuni de suport - participanții pot cumpăra cu ușurință ideile, să se alăture și să le imbratiseze; abilitarea femeilor migrante de a identifica barierele și oportunitățile de integrare și de a-și dezvolta propriile răspunsuri; creșterea numărului de lucrători instruiți și angajabili în societate (cu o utilizare mai redusă a beneficiilor de stat); flexibilitate în ceea ce privește extinderea domeniului geografic și sectorial; punând imediat femeile migrante într-o poziție de servire a modelelor de rol, importante pentru propria lor încredere, precum și prezentarea posibilităților altor imigranți din comunitate.

În ceea ce privește extinderea și exploatarea metodologiei INTEGR8, există potențialul de a lucra în mediul școlar pentru a crea tineri lideri de integrare.



La nivel organizațional, există potențial liderii de integrare să lupte împotriva rasismului și să promoveze incluziunea.

Metodologia INTEGR8 are potențialul de a fi extinsă la nivel comunitar, are o aplicabilitate universală, poate fi utilizată de autoritățile publice sau de diferite organizații implicate în procesul de integrare a migranților. Aceasta permite o mai bună comunicare între factorii de decizie și femeile migrante și stabilește o linie cu politicile UE.

Metodologia INTEGR8 are potențialul de a fi extinsă la nivel comunitar, are o aplicabilitate universală, poate fi utilizată de autoritățile publice sau de diferite organizații implicate în procesul de integrare a migranților. Aceasta permite o mai bună comunicare între factorii de decizie și femeile migrante și stabilește o linie cu politicile UE.

4. Concluzii

Migrația în UE trebuie gestionată mai bine în toate aspectele sale; printr-o nouă agendă europeană privind migrația, UE urmărește să ofere statelor membre instrumentele necesare în acest sens, atât pe termen mediu, cât și pe termen lung. Soluțiile specifice viabile la nivel local / regional, cum ar fi INTEGR8, pot contribui la efortul centralizat și pot contribui la creșterea eficacității măsurilor de integrare.

Politica UE în materie de migrație va reuși dacă va fi susținută de politici eficiente de integrare. UE a utilizat diferite instrumente financiare (AMIF, FEDER, FSE) pentru a finanța prioritățile legate de integrare. Pentru perioada de programare 2014-2020, cel puțin 20% din resursele FSE vor contribui la incluziunea socială, care include măsuri de integrare a migranților, cu accent special pe cei care solicită azil și refugiați, precum și pe copii. Fondurile pot sprijini inițiativele vizate pentru îmbunătățirea abilităților lingvistice și profesionale, îmbunătățirea accesului la servicii, promovarea accesului la piața forței de muncă, educația incluzivă favorizează schimburile interculturale și promovează campanii de sensibilizare care vizează atât comunitățile gazdă, cât și migranții (Agenda europeană privind migrația, 2015). INTEGR8 este dovada că un astfel de sprijin financiar poate spori integrarea.

Integrarea înseamnă a juca un rol activ în comunitatea locală, regională și națională. Este nevoie de sprijin continuu pentru a consolida auto-crența femeilor migrante pentru a deveni lideri ai integrării la nivel comunitar. INTEGR8 a demonstrat că, dacă sunt instruite în mod corespunzător, femeile migrante (care se confruntă de obicei cu multiple forme de discriminare) pot juca un astfel de rol, pot fi eficiente în promovarea schimburilor între migranți și comunitățile gazdă și devin experți în sprijinul integrării comunităților lor de imigranți.

Referințe

Kesler, C., Bloemraad, I. (2010). *Does Immigration Erode Social Capital? The Conditional Effects of Immigration-Generated Diversity on Trust, Membership, and Participation across 19 Countries*. Canadian Journal of Political Science 43 (2), 319-347

Strömlblad, Per, and Per Adman. forthcoming. "Political Integration through Ethnic or Nonethnic Voluntary Associations?" Political Research Quarterly

Putnam, Robert E. Pluribus Unum: (2007) *Diversity and Community in the Twenty-first Century* The 2006 Johan Skytte Prize Lecture. The Scandinavian Political Studies Vol. 30, No. 2: 137-174.

UNHCR UN Refugee Agency (2018). *Forced displacement above 68m in 2017, new global deal on refugees critical*. Retrieved from <http://www.unhcr.org/news/press/2018/6/5b27c2434/forced-displacement-above-68m-2017-new-global-deal-refugees-critical.html>

Eurostat, Newsrelease (2018). *Asylum decisions in the EU*. Retrieved from <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/8817675/3-19042018-AP-EN.pdf/748e8fae-2cfb-4e75-a388-f06f6ce8ff58>

Public Policy Exchange (2018). *Reforming the European Asylum System: Moving Towards a Unified, Fair and Effective Framework Conference*, 15th of November 2018, Brussels, Belgium. Retrieved from <http://www.publicpolicyexchange.co.uk/events/IK15-PPE2?ss=em&tg=1a>

Persaud, A. (2017). Geopolitics: Needs of migrants, refugees, and asylum seekers in Europe. *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24(3), 399-407.

Bloch, A., Galvin, T., Harrell-Bond, B. (2000). Refugee Women in Europe: Some Aspects of the Legal and Policy Dimensions. *International Migration*, 38(2), 169-190.

European Agenda on Migration (2015). Retrieved from https://ec.europa.eu/home-affairs/sites/homeaffairs/files/what-we-do/policies/european-agenda-migration/background-information/docs/communication_on_the_european_agenda_on_migration_en.pdf

INTEGR8 project, *Harnessing the potential of migrant women as integration experts*, www.integrateproject.eu

INTEGR8:



Meath Partnership

Jennifer Nolan

E-mail: jennifer.nolan@meathpartnership.ie

URL: www.meathpartnership.ie



Centre for the Advancement of Research and Development in Educational Technology (CARDET)

Elena Xenî

E-mail: elena.xeni@cardet.org

URL: www.cardet.org



Instituto de Soldadura e Qualidade (ISQ)

Célia Gonçalves Tavares

E-mail: cgtavares@isq.pt

URL: www.isq-group.com



Universitatea din Pitești (UPIT)

Georgeta Chirleşan

E-mail: georgeta.chirlesan@upit.ro

URL: www.upit.ro



Learning Unlimited (LU)

Karen Dudley

E-mail: karen.dudley@learningunlimited.co

URL: www.learningunlimited.co



FormAzione Co&So Network (FCN)

Patrizia Giorio

E-mail: giorio@formazonenet.eu

URL: <http://formazonenet.eu>

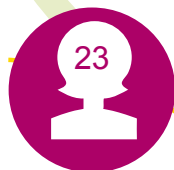


Jugend am Werk (JaW)

Robert Schuen

E-mail: robert.schuen@jaw.or.at

URL: <http://jaw.at>





INTEGR8



**meath
partnership**

engage • enable • participate • progress



chancen • leben



CENTRE FOR THE ADVANCEMENT OF RESEARCH
& DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY



EUROPEAN UNION
Asylum, Migration
and Integration Fund

Project Number: HOME/2015/AMIF/AG/INTE/9101

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

www.integrateproject.eu